

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - Accordo Area Funzioni Locali - Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale del SSN Determinazione dei criteri per la ripartizione della retribuzione di risultato - anno 2024 - siglato dalle OO.SS in data 23/10/2025.**PREMESSA**

L'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e una relazione tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione degli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del medesimo decreto.

Con circolare n. 25 del 19 luglio 2012, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - ha predisposto gli schemi standard di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, riferiti anche agli atti che disciplinano l'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali.

La presente relazione è redatta a corredo dell'accordo sottoscritto in data 23/10/2025 dalla delegazione trattante della Dirigenza Area Funzioni Locali della ASL Sulcis Iglesiente, relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2024, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del documento ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.	
Data di sottoscrizione	Accordo sottoscritto in data 23/10/2025
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Commissario Straordinario, Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo, Direttore F.F. S.C. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali. Organizzazioni sindacali: come da accordo allegato sottoscritto dalle parti.
Soggetti destinatari	Personale dell'Area Funzioni Locali - Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale del SSN
Materie trattate dal contratto integrativo	Criteri per la ripartizione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2024, a valere sulle risorse residue risultanti dalla relazione di costituzione dei fondi contrattuali dell'Area Funzioni Locali - Dirigenza PTA, con dettaglio del residuo del Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 e del residuo del Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale in ordine alla compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Sono stati adottati gli strumenti di programmazione e valutazione previsti dalla normativa vigente. Il PIAO 2024/2026 è stato approvato con deliberazione n. 53 del 31/01/2024. La Relazione sulla Performance 2024 è stata approvata con deliberazione n. 160 del 30/06/2025, a seguito della verifica dell'OIV.
Eventuali osservazioni		

Il Direttore Generale ASL Sulcis Iglesiente

Dott. Paolo Cannas - Firmato in originale

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Maria Milena Pau - Firmato in originale

Il Direttore F.F. S.C. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Anna Maria Congiu - Firmato in originale

Il F.E. Dott. Mattia Floris - Firmato in originale

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'accordo (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di CCNL - definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto contenuto nell'accordo

L'accordo sottoscritto in data 23/10/2025, allegato alla presente relazione per farne parte integrante e sostanziale, ha ad oggetto la determinazione dei criteri per la ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2024 del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale dell'Area Funzioni Locali.

L'erogazione della retribuzione di risultato è correlata all'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati e alla positiva conclusione del ciclo di valutazione annuale, secondo le modalità previste dal sistema aziendale di misurazione e valutazione della performance. L'accordo richiama il regolamento aziendale 'Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ATS Sardegna', approvato con deliberazione n. 221 del 07/04/2020, integrato con deliberazione n. 506 del 30/06/2021, nonché la verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

La valutazione è considerata positiva se il punteggio finale è pari ad almeno 60 punti su 100. Non partecipano alla corresponsione del trattamento accessorio collegato alla performance i dirigenti che conseguano una valutazione inferiore a 60 punti su 100.

Le risorse oggetto dell'accordo sono quantificate sulla base della disponibilità presente sul Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, come aggiornato dai successivi CCNL dell'Area Funzioni Locali.

L'accordo prevede che una quota del fondo, a disposizione della Direzione Aziendale, sia destinata a incentivare attività e progetti finalizzati, tra l'altro, ad assicurare i necessari processi di cambiamento organizzativo, migliorare le condizioni di sicurezza e la continuità dei compiti organizzativi dei servizi amministrativi e tecnici, riconoscere specifici incarichi quali RPCT, RTD, DPO e Delegato del Datore di lavoro, nonché remunerare i componenti dell'UPD ricorrendone i presupposti fissati dalla regolamentazione aziendale. L'eventuale residuo di tale quota, ove non utilizzato nell'anno di pertinenza, ritorna nella disponibilità del fondo di risultato generale.

L'accordo disciplina altresì il riconoscimento di una quota aggiuntiva della retribuzione di risultato in favore dei dirigenti titolari di incarichi ad interim o di sostituzione formalmente conferiti, nei limiti e secondo le condizioni previste dall'accordo medesimo. In particolare, per gli incarichi ad interim di cui all'art. 73, comma 8, del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, il maggiore aggravio derivante dall'incarico è compensato con una quota aggiuntiva pari al 75% del valore della retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati. Per gli incarichi di sostituzione di cui all'art. 73, comma 7, del medesimo CCNL, il maggiore aggravio è compensato con una quota aggiuntiva pari al 50% del valore della retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati.

È inoltre prevista la maggiorazione della retribuzione di risultato in favore del 10% dei dirigenti che conseguano il punteggio più alto, con applicazione dei criteri di priorità stabiliti dall'accordo in caso di parità di punteggio. Ai sensi dell'art. 23, comma 7, del CCNL 16/07/2024, le disposizioni relative alla differenziazione del premio individuale non si applicano qualora il numero dei dirigenti in servizio nell'amministrazione non sia superiore a cinque.

La retribuzione di risultato è rapportata proporzionalmente all'effettiva presenza in servizio certificata mediante il sistema informatico delle presenze. Sono considerate come servizio reso le assenze espressamente equiparate dall'accordo e dalla normativa vigente, tra cui il congedo obbligatorio di maternità e le ferie, nonché le ulteriori fattispecie richiamate dall'accordo e dal regolamento aziendale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria di costituzione dei fondi dell'Area Funzioni Locali - Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, per l'anno 2024 risultano residui complessivi pari a euro 81.868,11. Tale importo è determinato dalla sommatoria del residuo del Fondo per la retribuzione di posizione - art. 90 CCNL 17/12/2020, pari a euro 72.399,61, e del residuo del Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL 17/12/2020, pari a euro 9.468,50. Le risorse disponibili sono pertanto rappresentate con il dettaglio che segue e sono

destinate alla ripartizione della retribuzione di risultato anno 2024, nel rispetto dei criteri definiti dall'accordo e previa certificazione del Collegio Sindacale.

Descrizione	Importo
Fondo definitivo per la retribuzione di posizione - art. 90 CCNL 17/12/2020 - anno 2024	€ 127.519,61
Importi già gravanti sul Fondo art. 90 al 30/06/2026	€ 55.120,00
Residuo disponibile Fondo art. 90 anno 2024	€ 72.399,61
Fondo definitivo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL 17/12/2020 - anno 2024	€ 26.221,50
Importi già gravanti sul Fondo art. 91 al 30/06/2026	€ 16.753,00
Residuo disponibile Fondo art. 91 anno 2024	€ 9.468,50
Totale risorse residue disponibili per erogazione retribuzione di risultato anno 2024	€ 81.868,11

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La retribuzione di risultato costituisce l'emolumento volto a remunerare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi da parte del dirigente e viene corrisposta a consuntivo, in esito all'apposito procedimento di valutazione previsto dal sistema aziendale di misurazione e valutazione della performance. L'erogazione è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale e alla verifica dell'OIV.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo

Con la sottoscrizione dell'accordo si intende valorizzare il contributo della dirigenza amministrativa, tecnica e professionale al raggiungimento degli obiettivi aziendali, rafforzando il collegamento tra valutazione della performance, responsabilità individuale e risultati conseguiti nell'ambito delle strutture di appartenenza.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**Modulo I****Determinazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di risultato anno 2024**

Di seguito si riassumono sinteticamente i passaggi seguiti.

1) Controllo delle fonti normative e contrattuali

- art. 40, comma 3-sexies, e art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, in materia di contrattazione integrativa e certificazione degli organi di controllo;
- D.Lgs. n. 150/2009, con particolare riferimento al ciclo di gestione della performance e alla valorizzazione del merito;
- CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, con particolare riferimento all'art. 91, Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori, e all'art. 73 in materia di incarichi ad interim e di sostituzione;
- CCNL Area Funzioni Locali del 16/07/2024, relativo al triennio 2019-2021;
- CCNL Area Funzioni Locali del 23/02/2026, relativo al triennio 2022-2024;
- Sistema aziendale di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione n. 221 del 07/04/2020 e integrato con deliberazione n. 506 del 30/06/2021;
- PIAO 2024/2026 approvato con deliberazione n. 53 del 31/01/2024; Relazione sulla Performance 2024 approvata con deliberazione n. 160 del 30/06/2025.

2) Determinazione delle risorse di riferimento

Si è presa a riferimento la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relativa alla costituzione dei fondi contrattuali definitivi anni 2024 e 2025 e provvisori 2026 dell'Area Funzioni Locali - Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, trasmessa all'attenzione del Collegio Sindacale in data 16/07/2026 con PG/2026/17762, dalla quale emergono, per l'anno 2024, le risorse definitive dei fondi di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020 e i relativi residui disponibili.

Alla data del 30/06/2026 risultano già imputati ai predetti fondi importi per complessivi euro 71.873,00, di cui euro 55.120,00 gravanti sul Fondo per la retribuzione di posizione - art. 90 ed euro 16.753,00 gravanti sul Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91, come dettagliato nelle tabelle seguenti.

Voce di utilizzo Fondo art. 90	Importi erogati al 31/12/2024	Importi erogati al 30/06/2026	Totale gravante sul fondo
Retribuzione di posizione	€ 41.578,81	€ 41.578,81	€ 41.578,81
Retribuzione di posizione parte variabile aziendale	€ 2.914,21	€ 2.914,21	€ 2.914,21
Specifico trattamento economico	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di incarico di direzione struttura complessa	€ 10.626,98	€ 10.626,98	€ 10.626,98
Altri istituti Fondo di posizione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale importi già gravanti sul Fondo art. 90	€ 55.120,00	€ 55.120,00	€ 55.120,00

Voce di utilizzo	Importi erogati al 31/12/2024	Importi erogati al 30/06/2026	Totale gravante sul fondo
Straordinario	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 52,34	€ 52,34	€ 52,34
Compensi avvocati ex art. 9/6 L. 114/2014	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Sostituzioni - art. 73 CCNL 2016-2018	€ 12.600,00	€ 12.600,00	€ 12.600,00
Pronta disponibilità	€ 4.100,66	€ 4.100,66	€ 4.100,66
Totale importi già gravanti sul fondo	€ 16.753,00	€ 16.753,00	€ 16.753,00

3) Risorse disponibili per l'erogazione

Detraendo dalle disponibilità definitive dei Fondi art. 90 e art. 91 anno 2024 gli importi già gravanti sui medesimi fondi, si determina un residuo complessivo disponibile pari a euro 81.868,11, costituito da euro 72.399,61 quale residuo del Fondo art. 90 e da euro 9.468,50 quale residuo del Fondo art. 91. Tale importo costituisce la disponibilità complessiva oggetto di ripartizione per l'erogazione della retribuzione di risultato anno 2024, nel rispetto dei criteri definiti dall'accordo e previa certificazione del Collegio Sindacale.

Descrizione	Importo
Fondo art. 90 anno 2024	€ 127.519,61
Importi già gravanti sul Fondo art. 90	- € 55.120,00
Residuo disponibile Fondo art. 90 anno 2024	€ 72.399,61
Fondo art. 91 anno 2024	€ 26.221,50
Importi già gravanti sul Fondo art. 91	- € 16.753,00
Residuo disponibile Fondo art. 91 anno 2024	€ 9.468,50
Totale risorse residue disponibili per retribuzione di risultato anno 2024	€ 81.868,11

4) Presupposti per la liquidazione

L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, alla conclusione del ciclo di valutazione annuale, alla verifica dell'OIV e al conseguimento di una valutazione positiva da parte dei dirigenti interessati, secondo quanto previsto dall'accordo e dal sistema aziendale di misurazione e valutazione della performance.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrative

DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI DA DESTINARE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2024

Descrizione	Importo
Fondo definitivo per la retribuzione di posizione - art. 90 CCNL 17/12/2020 - anno 2024	€ 127.519,61
Importi già gravanti sul Fondo art. 90 al 30/06/2026	€ 55.120,00
Residuo disponibile Fondo art. 90 anno 2024	€ 72.399,61
Fondo definitivo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 CCNL 17/12/2020 - anno 2024	€ 26.221,50
Importi già gravanti sul Fondo art. 91 al 30/06/2026	€ 16.753,00
Residuo disponibile Fondo art. 91 anno 2024	€ 9.468,50
Totale risorse residue disponibili per erogazione retribuzione di risultato anno 2024	€ 81.868,11

Nell'ambito delle risorse disponibili, pari a euro 81.868,11, trovano altresì copertura, ove ne ricorrano i presupposti, le maggiorazioni previste dall'accordo decentrato per incarichi ad interim e di sostituzione formalmente conferiti, nei limiti della capienza dei fondi e secondo le risultanze del procedimento valutativo.

Le somme saranno liquidate nel rispetto dei criteri stabiliti dall'accordo aziendale e nei limiti delle risorse disponibili, previa verifica degli aventi diritto e degli esiti della valutazione della performance 2024.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa è individuata una specifica voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente, consentendo il controllo della spesa e la verifica della coerenza con le disponibilità dei fondi contrattuali.

SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative all'erogazione della retribuzione di risultato anno 2024 trovano copertura nei residui disponibili del Fondo per la retribuzione di posizione - art. 90 e del Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, come risultanti dalla relazione di costituzione dei fondi PTA 2024, nonché nei pertinenti stanziamenti del bilancio aziendale. Gli oneri riflessi e l'IRAP correlati saranno imputati ai competenti conti di bilancio relativi alla spesa del personale, secondo le ordinarie modalità di contabilizzazione.

Si certifica che non risultano oneri privi di copertura di bilancio.

Il Direttore Generale ASL Sulcis Iglesiente

Dott. Paolo Cannas - Firmato in originale

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Maria Milena Pau - Firmato in originale

Il Direttore F.F. S.C.

Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Anna Maria Congiu - Firmato in originale

Il Direttore F.F. S.C. Bilancio

Dott.ssa Anna Maria Fortunata Aresu - Firmato in originale

Il F.E. Dott. Mattia Floris - Firmato in originale